

Мониторинг трудоустройства выпускников в ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №2»

Описание текущей ситуации в рассматриваемой области

На сегодняшний день трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций рассматривается как многоформатный показатель, который с одной стороны позволяет изучить востребованность выпускников различных направлений подготовки на рынке труда региона, что в дальнейшем способствует точечному реагированию на изменения потребностей экономики в квалифицированных кадрах при распределении бюджетных мест по специальностям и направлениям подготовки. С другой стороны, трудоустройство выпускников является результирующим показателем эффективности системы подготовки кадров, в целом, и образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций, в частности. На основании результатов мониторинга определяются направления совершенствования системы подготовки кадров.

В целях обеспечения трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Челябинской области в структуре Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Челябинский педагогический колледж №2» функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №2».

Одной из задач Центра является содействие трудоустройству выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2».

Центр осуществляет следующие виды деятельности в области содействия трудоустройству выпускников:

- анализ потребности региона в специалистах среднего звена;
- формирование базы данных вакансии по специальностям ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2»;
- информирование выпускников о вакансиях;
- информирование работодателей о выпускниках;
- содействие во временном трудоустройстве;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников;
- организация дополнительных учебных курсов для студентов по вопросам трудоустройства и адаптации к рынку труда;
- проведение ярмарок вакансий, специальностей презентаций специальностей и т.д;
- взаимодействие с местными органами власти, общественными организациями, объединениями и др.;
- организация услуг по информированию студентов о профориентации с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- анализ международного опыта решения аналогичных вопросов;

- использование автоматизированной информационной системы содействию трудоустройству выпускников;
- изучение потребности образовательных организаций в квалифицированных кадрах;
- подготовка договоров о кадровом обеспечении образовательных и организаций;
- подготовка методических пособий по вопросам содействия трудоустройству для студентов, выпускников, работодателей;
- ведение страницы Центра на официальном сайте ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» в сети интернет;
- участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;
- иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для образовательных организаций.

Основные показатели, на улучшение (достижение) которого направлена практика

Трудоустройство выпускников по специальности

Описание практики

Получение оперативных, достоверных и полных показателей трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования, в том числе по полученной специальности, а также анализ этих показателей и формирование индикаторов, позволяющих оценить эффективность процесса трудоустройства и служить в дальнейшем основой для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ.

Индикаторы и показатели занятости формируются с учетом возможных каналов занятости выпускников и указанием причин незанятости:

- трудоустройство по специальности/не по специальности;
- трудоустройство в соответствии с целевым или дуальным обучением;
- трудоустройство инвалидов (если такие были);
- уровень средней заработной платы выпускников по результатам трудоустройства;
- продолжение обучения по профилю/не по профилю;
- призыв в ряды Вооруженных сил РФ;
- отпуск по уходу за ребенком;
- прочие причины незанятости (отсутствие вакансий, состояние здоровья и др.).

Информация, получаемая на основе перечня индикаторов и показателей, позволяет не просто оценить фактическое состояние трудоустройства выпускников, но и выявить факторы, влияющие на распределение выпускников по каналам занятости.

Сбор информации о результатах трудоустройства выпускников и обработка основных данных происходит с помощью кураторов выпускных групп. Сроки реализации мониторинга: ежегодно, в период: сентябрь-декабрь.

Основные участники практики.

- Министерство образования и науки Челябинской области;
- Челябинский институт развития профессионального образования;
- Центр содействия трудоустройству выпускников «Челябинский педагогический колледж №2»;
- образовательные организации;
- кураторы выпускных групп;
- руководители практики;
- выпускники.

Описание механизмов становление практики

Проведение мониторинга трудоустройства выпускников включает в себя несколько этапов:

Подготовительный этап:

Февраль – май мониторинг рынка вакансий по выпускаемым профессиям, составление резюме с выпускниками, размещение данных резюме на сайте колледжа, проведение распределения выпускников колледжа.

1 этап - Проведение исследования:

В период до 25 сентября специалист ЦСТВ, куратор, методист практики организует сбор информации от выпускников о достижении/недостижении цели трудоустройства или открытия собственного дела.

2 этап - Обработка и анализ полученных результатов исследования:

В срок октябрь-ноябрь специалист ЦСТВ осуществляют обработку полученных материалов, рассылает письма в образовательные организации с целью подтверждения трудоустройства выпускников.

3 этап - Предоставление результатов мониторинга в Челябинский институт развития профессионального образования:

Информирование образовательных организаций о результатах проведенного мониторингового исследования в разрезе образовательных организаций и направлений подготовки. По результатам мониторинга строится анализ и готовится информационно-аналитическая справка.

Материально-техническая и производственная база организации практики:

Финансирование в рамках государственного задания Министерства образования и науки Челябинской области.

Нормативная база практики:

1. Письмо Министерство образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2015 г № АК-763/06 «О направлении рекомендаций по организации мониторинга трудоустройства выпускников»;

2. Закон Челябинской области от 27 августа 2009 года № 457 – 30 «О содействии занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Челябинской области»;

3. Положение о центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №2».

Ключевые факторы успеха.

Проведение мониторинга трудоустройства выпускников СПО позволяет автоматизировать:

- трудоемкий процесс сбора и обработки информации о трудоустройстве выпускников по образовательным организациям и направлениям подготовки,

- взаимодействие выпускников с работодателями по вопросам трудоустройства,

- процесс индивидуального перспективного планирования профессионального развития выпускников,

- отслеживание результатов трудоустройства выпускников в динамике, продвижение их по карьерной лестнице

Участие работодателя в данном процессе позволяет увеличить процент достоверности информации о трудоустройстве.

Возможности тиражирования практики:

Данная практика проведения мониторингового исследования трудоустройства выпускников методически обеспечена.